

【2023年度の主な取り組み】

①経営理念

- 健康経営宣言の社内外への発信

②組織体制

- 保険者との連携（保険者へのデータ提供）

③制度・施策実行

- 健康課題の把握・対策

（健診受診率実質100%、再検受診率向上の取り組み）

- 職場の活性化（コミュニケーション促進に向けた取り組み）
- 保健指導（保健指導の実施又は実施機会提供）
- 過重労働対策（長時間労働者への対応に関する取り組み）
- 感染症予防対策（従業員の感染症予防に向けた取り組み）

④評価・改善

- 安全衛生委員会による健康経営推進取り組み状況の審議

⑤法令遵守・リスクマネジメント

- 定期健診実施
- 保険者による特定保健指導実施